

Bilancio Sociale 2025

SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE SERVIZI E SOLIDARIETA'



Servizi e Solidarietà
Cooperativa Sociale



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	7
Aree territoriali di operatività.....	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	8
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)	8
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	8
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)	8
Contesto di riferimento	9
Storia dell'organizzazione	9
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	11
Consistenza e composizione della base sociale/associativa	11
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	11
Modalità di nomina e durata carica.....	12
N. di CDA all'anno	12
N. medio di partecipanti per ogni anno	12
Tipologia organo di controllo.....	12
Mappatura dei principali stakeholder.....	13
Presenza sistema di rilevazioni di feedback	14
Commento ai dati.....	14
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	15
Composizione del personale.....	15
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	20
Attività di formazione e valorizzazione realizzate	23
Natura delle attività svolte dai volontari	23
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	24



Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	24
In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	24
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	25
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	25
Output attività	Errore. Il segnalibro non è definito.
Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale).....	28
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	28
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	28
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	29
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?	29
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?	29
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?	29
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	29
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	29
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	30
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	30
Capacità di diversificare i committenti.....	32
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	33
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	33
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	33
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	34
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	34
Politiche e modalità di gestione di tali impatti	Errore. Il segnalibro non è definito.
Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	Errore. Il segnalibro non è definito.



9.	INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	34
	Tipologia di attività.....	34
	Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell’impatto perseguito attraverso la loro realizzazione.....	34
10.	ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	35
	Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	35
	Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	35
	Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	35
	Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	35
11.	MONITORAGGIO SVOLTO DALL’ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	36
	Relazione organo di controllo	37



1. PREMESSA/INTRODUZIONE

"Servizi e Solidarietà" redige il presente Bilancio Sociale in quanto è strumento utile per comprendere ed illustrare lo scopo mutualistico della Cooperativa. "Servizi e Solidarietà" è nata nel 1986 per "perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini" (art. 1 L. 8 novembre 1991, n. 381). Anche per quest'anno, con il presente Bilancio Sociale al 31/12/2025, la Cooperativa continua a fornire informazioni riguardo elementi che il bilancio d'esercizio e la nota integrativa non forniscono, descrivendo sinteticamente i risultati non solo economici delle attività, ma anche gli intendimenti riguardanti il raggiungimento delle finalità istituzionali ed il rapporto con la comunità di riferimento.

L'analisi delle responsabilità e degli impegni assunti, in una più ampia prospettiva, attraverso il Bilancio Sociale, permette alla Cooperativa di rendere conto delle scelte, delle attività, dei risultati e dell'impiego di risorse, garantendo, ai diversi interlocutori, la possibilità di formulare un proprio giudizio su come la stessa interpreta e realizza la sua mission. Il Bilancio Sociale di "Cooperativa Sociale" è un documento che permette di leggere i dati superando la logica principalmente economica, offrendo al lettore un modo semplice e trasparente di analisi per comprenderne l'operato.



2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il Bilancio Sociale viene redatto da un Gruppo di Lavoro costituito dai membri del Consiglio di Amministrazione e dallo Staff di coordinamento interno della cooperativa. Il Bilancio Sociale viene approvato dall'Assemblea dei Soci e pubblicato sul sito internet della Cooperativa - coopservizisolidarieta.it. La copia cartacea è presente negli uffici della sede sociale in Via F.lli Cervi 26/2 a Monselice. La metodologia e il processo di rendicontazione utilizzati non sono cambiati rispetto agli anni precedenti, pertanto i dati sono comparabili con i bilanci sociali degli anni scorsi.

Per l'anno di riferimento 2025 sono state utilizzate le seguenti specifiche metodologiche per la realizzazione del presente bilancio sociale.

Standard di riferimento o utilizzati per la rendicontazione:

Framework tematici utilizzati:

Stakeholder coinvolti nella raccolta dati e redazione (tramite ad esempio questionari o consultazione):

Beneficiari diretti
Beneficiari indiretti
Dipendenti
Cda consiglio direttivo

Modalità e strumenti di raccolta dati:

Questionari
Interviste

La realizzazione del presente bilancio sociale avrà utilità di:

Consapevolezza staff

Eventuali cambiamenti metodologici dall'anno precedente:



3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE SERVIZI E SOLIDARIETA'
Codice fiscale	02111790289
Partita IVA	02111790289
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	FRATELLI CERVI 26/2 - 35043 - MONSELICE (PD) - MONSELICE (PD)
Altri indirizzi	Viale delle Olimpiadi 25 - MASERA' DI PADOVA (PD)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A107211
Telefono	0429/781789
Fax	0429/711680
Sito Web	www.coopservizisolidarieta.it
Email	info@coopservizisolidarieta.it
Pec	coopsolidarieta@legalmail.it
Codici Ateco	88.91
	85.59.9
	88
	88.1
	56.29
	91.01
	96.09
	85.51
	93.29.9

Aree territoriali di operatività

Tutte le province di VENETO



Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

Educazione, istruzione e formazione professionale, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa.

Formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa.

Prestazioni socio-sanitarie.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Assistenza a domicilio e nelle strutture sociali, ai bambini, garantendone la cura, la sorveglianza, la salvaguardia e quant'altro attiene agli aspetti educativi; Assistenza a domicilio agli anziani, agli ammalati, agli inabili e alle famiglie in situazione di disagio, anche in caso di degenza presso strutture sociali. Assistenza Sociale e Segretariato Sociale. Gestione e promozione, anche su concessione di enti pubblici e privati, di asili nido e infantili, di mense scolastiche, centro ricreativi ed educativi. La nostra Cooperativa gestisce un proprio Centro Educativo, con funzioni educative e ricreative, e sostegno scolastico, rivolto a bambini e ragazzi della scuola primaria e secondaria di primo grado. Ha in gestione alcuni micro-nidi, su concessione di alcuni Comuni, per bambini di età compresa fra i 3 mesi e i 3 anni.

Gestisce, altresì, in affidamento con alcuni enti pubblici e privati, servizi di assistenza domiciliare, assistenza sociale e segretariato sociale; servizi integrativi scolastici pomeridiani (doposcuola, attività ludico-ricreative-sportive, assistenza alla ristorazione); servizi di accompagnamento alunni durante il trasporto con lo scuolabus e la sorveglianza pre e post scuola.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Oltre alle attività previste dall'oggetto sociale dello statuto, la Cooperativa svolge servizi di altra natura, che permettono di procurare occasioni di lavoro ai soci, quali ad esempio: manutenzione del verde pubblico e strade comunali; servizi di pulizia di immobili, servizi ausiliari e di supporto alle attività principali.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno

**Consorzi:**

Nome

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
Consorzio Solaris di Roma	206,00

Contesto di riferimento

I servizi che al momento eroga principalmente la nostra Cooperativa sono rivolti alle famiglie, e rispondono alla necessità di gestione dei figli minori in età scolare e prescolare. Si tratta di attività educative, come pure di attività di sostegno in caso: di difficoltà già certificate, in via di certificazione, o solamente come aiuto post orario scolastico. I servizi sono svolti sia in ambito scolastico che domiciliare o presso strutture. Altre attività riguardano il bisogno di assistenza presso il proprio domicilio di persone anziane e disabili adulti.

Storia dell'organizzazione

La nostra Cooperativa nasce nel settembre del 1986 da un gruppo di persone che riconoscendosi nell'ideale cooperativo, sono alla ricerca di un contesto lavorativo migliore e nel contempo credono nella possibilità di interagire con gli enti pubblici per offrire dei servizi alla comunità con finalità di solidarietà sociale. Fin da subito si occupa di sensibilizzare le amministrazioni pubbliche sull'opportunità di offrire servizi di assistenza per il recupero delle potenzialità di soggetti svantaggiati, avvalendosi di personale appositamente formato, stipulando convenzioni e affidamenti con gli enti cooperativi.

La nostra Cooperativa inizia a operare offrendo servizi di assistenza domiciliare, inizialmente a soggetti anziani e a disabili, ma ampliando i propri servizi anche ad altre attività, non esclusivamente assistenziali. Queste ultime realizzate allo scopo di creare occupazioni lavorative a quei soggetti, che in situazione di disagio economico e/o sociale, potevano essere aiutati a recuperare la propria autonomia.





4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
33	Soci cooperatori lavoratori
0	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Tipo Socio	Persona svantaggiata	Rappresentante di persona giuridica – società	Tipo persona giuridica	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Pierluigi Buffi	cooperatori lavoratori	No	No		Maschio	57	29/06/2023	NO	1		No	PRESIDENTE
Giulia Mingardo	cooperatori lavoratori	No	No		Femmina	34	29/06/2023	NO	1		No	VICEPRESIDENTE E CONSIGLIERE



												DELEGA TO
Patrizia Bergamin	cooperatori lavoratori	No	No		Femmina	58	29/06/2023	NO	1		No	CONSIG LIERE
Michela Baratto	cooperatori lavoratori	No	No		Femmina	59	29/06/2023	No	1		No	CONSIG LIERE

Modalità di nomina e durata carica

L'attuale Consiglio di Amministrazione è stato eletto dall'Assemblea dei soci in data 29/06/2023, dura in carica tre esercizi e scade alla data dell'Assemblea per l'approvazione del bilancio al 31/12/2025. Con propria riunione avvenuta in data 05/07/2023 ha nominato il Presidente e Amministratore delegato e il Vice Presidente e Consigliere delegato.

N. di CDA all'anno

4

N. medio di partecipanti per ogni anno

4

Tipologia organo di controllo

L'organo di controllo è rappresentato dal Collegio Sindacale il quale ha anche l'incarico di revisione legale. L'attuale Collegio Sindacale è stato nominato dall'Assemblea di soci in data 29/06/2023 e scade alla data dell'Assemblea dei soci che approva il bilancio al 31/12/2025. I componenti del Collegio Sindacale sono: Niero Pietro Presidente del Collegio; Castellano Maria Clotilde Sindaco effettivo; Bussolin Giuseppe Sindaco effettivo; Bottecchia Giovanni Sindaco supplente; Bizzo Andrea Sindaco supplente. Per i componenti del Collegio Sindacale attualmente in carica non sono presenti cause di incompatibilità ai sensi dell'art. 2399 del codice civile.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
------	-----------	------	-----------	------------------	-----------



2024	Ordinaria	30/04/2024	Approvazione bilancio di esercizio	64,52	0,00
2025	Ordinaria	29/04/2025	Approvazione bilancio di esercizio	52,00	0,00

I soci partecipano alla vita della cooperativa sia in occasione di riunioni di lavoro, come pure in occasione dell'assemblea dei soci. Sono invitati a proporre miglioramenti riguardo le attività svolte e a dare avviso di qualsiasi problematica che si presenti durante l'espletamento della propria attività, comunicando direttamente con i componenti del Consiglio di amministrazione, i quali discutono delle tematiche in seduta comune.

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	
Personale	Incontri organizzativi e di coordinamento	Informazione, Consultazione, Co-produzione
Soci	Riunioni organizzative e di coordinamento	Informazione, Consultazione, Co-produzione
Finanziatori	NON PRESENTI	
Clienti/Utenti	Somministrazione di indagini di soddisfazione dell'utente/cliente	Informazione, Consultazione
Fornitori	Contatti telefonici e incontri periodici	Consultazione
Pubblica Amministrazione	Riunioni periodiche di equipe	Informazione, Consultazione, Co-progettazione
Collettività	Predisposizione di volantini e brochure riguardanti specifici servizi e le modalità di erogazione degli stessi.	Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Tipologia di collaborazioni:



Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

300 questionari somministrati

5 procedure feedback avviate

Commento ai dati

Il monitoraggio dei questionari ci ha permesso di rilevare che i servizi erogati sono ritenuti in linea con le aspettative.



5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Composizione del personale

Contratto a tempo Indeterminato	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	1	0	16	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	14	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	2	11	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	1	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	1	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	1	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	2	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 3 50	Totale over 50
4	30	1	33	18	15	16



Contratto a tempo Determinato	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	22	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	4	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	13	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	3	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 3 50	Totale over 50
3	35	0	38	25	4	13



Collaborazioni	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 e 50	Totale over 50
0	0	0	0	0	0	0

Apprendistato	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
----------------------	------------------	---------------	------------------	----------------------	--------------------------	--------------



Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 3 50	Totale over 50
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0



Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Autonomi 0	Dirigenti 0	Quadri 0	Impiegati 0	Operati Fissi 0	Operati Avventizi 0	Altro 0
-------------------	--------------------	-----------------	--------------------	------------------------	----------------------------	----------------

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 3 50	Totale over 50
0	0	0	0	0	0	0



Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Cessazioni:

N.	Cessazioni
42	Totale cessazioni anno di riferimento
4	di cui maschi
38	di cui femmine
27	di cui under 35
8	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
0	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
1	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
1	di cui femmine
1	di cui under 35
0	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2025
Totale	91
> 20 anni	3
11-20 anni	5
6-10 anni	5
< 6 anni	78

N. dipendenti	Profili
91	Totale dipendenti
9	Addetti ai servizi ausiliari
0	Addetti mensa



4	Addetti pulizie
0	Amministrativi
0	animatori/trici
11	assistenti all'infanzia
0	Assistenti di base
0	assistenti domiciliari
1	Assistenti sociali
0	Ausiliari
0	autisti
0	camerieri/e
0	Capo ufficio
0	Commessi
2	Coordinatori
0	cuochi/e
0	Custodi
0	Direttrice
54	Educatori
0	Fisioterapisti
2	Impiegati
0	Infermieri
0	logopedisti/e
0	mediatori/trici culturali
1	operai/e
0	Operatori igiene ambientale
0	operatori/trici agricoli
0	Operatori servizi turistici
0	Operatori sociali
6	Operatori socio sanitari
0	psicologi/ghe
1	Responsabile di area aziendale strategica
0	Segretarie
0	sociologi/ghe
0	Altro



N. tirocini, stage e servizio civile	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
2	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
41	Laurea Triennale
30	Diploma di scuola superiore
18	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0



0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
0	Totale volontari
0	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
2	promozione abitudini alimentari salutari	1	2,00	No	0,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
24	HACCP	4	6,00	Si	122,00
92	Sicurezza	23	4,00	Si	690,00
8	HACCP	1	8,00	Si	30,50

Altra formazione:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti

Natura delle attività svolte dai volontari

Non ci sono volontari



Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Indennità di carica	9132,00
Organi di controllo	Indennità di carica	13520,00
Dirigenti	Retribuzione	48729,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL per le lavoratrici e i lavoratori delle cooperative del settore socio-sanitario assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

0,00/0,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Non sono presenti volontari**



6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

I lavoratori che vengono inseriti in Cooperativa sono prevalentemente residenti nel territorio dove si svolge il servizio, o al massimo in paesi adiacenti. In alcuni casi, a seconda del servizio da svolgere, vengono interpellati il centro per l'impiego, le istituzioni scolastiche e anche i servizi sociali comunali. Ai lavoratori viene sempre garantito il rispetto del contratto di lavoro, in base alla loro professionalità, esperienza e orario di servizio, così da generare un reddito disponibile su cui il lavoratore possa contare.

Governance democratica ed inclusiva, Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

Nella Cooperativa sono presenti in maggioranza donne. Nel Consiglio di Amministrazione il 75% è composto da donne, e il 25% è giovane e in posizione apicale. Anche le coordinatrici dei vari servizi sono donne.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

La partecipazione ed inclusione dei lavoratori si esplica attraverso:

- Partecipazione attiva del personale ai progetti con visione globale delle strategie d'azienda.
- Organizzazione di Riunioni di Coordinamento ed organizzazione dei vari servizi.
- Consegna ai Soci del Bilancio Sociale e della Carta dei Servizi

Non si constata la presenza di soci occupati sovraistruiti (la percentuale di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello richiesto per svolgere la professione, sul totale degli occupati è pari a zero%).

Resilienza occupazionale, Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

I lavoratori assunti a tempo determinato nell'anno precedente sono stati stabilizzati con contratto a tempo indeterminato.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

La cooperativa non presenta nel proprio organico lavoratori svantaggiati.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria



vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

non presente

Qualità e accessibilità ai servizi, Costruzione di un sistema di offerta integrato:

Accessibilità dell'offerta: La cooperativa partecipa a gare d'appalto indette prevalentemente da Enti Pubblici, i quali prevedono modalità di svolgimento delle prestazioni previste da Capitolati e Disciplinari e Regolamenti di Strutture. L'accessibilità ai servizi è determinata principalmente dall'Ente Pubblico.

Qualità ed efficacia dei servizi. Nel corso dell'anno 2025 è stato possibile verificare l'efficacia ed il gradimento dei servizi attraverso la somministrazione di questionari, i quali hanno espresso una valutazione positiva sia in termini di qualità che di efficacia.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

non presente



Conseguenze sulle politiche pubbliche, Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

Non presente

Sostenibilità ambientale, Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

non presente

Sostenibilità ambientale, Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Sviluppo tecnologico, Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

non presente

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: Servizio di Assistenza Domiciliare

Numero Di Giorni Di Frequenza: 250

Tipologia attività interne al servizio: igiene e cura della persona, igiene dell'ambiente familiare, socializzazione, accompagnamento per visite mediche, disbrigo pratiche e commissioni

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con dipendenze
0	Minori
60	Anziani
8	soggetti con disabilità psichica
15	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
15	soggetti con disagio sociale (non certificati)

Nome Del Servizio: servizi integrativi scolastici

Numero Di Giorni Di Frequenza: 150

Tipologia attività interne al servizio: svolgimento attività didattiche, laboratori, svolgimento compiti e attività ludico-ricreative

N. totale	Categoria utenza
-----------	------------------



0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
200	Minori
0	Anziani
8	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze

Nome Del Servizio: nidi d'infanzia

Numero Di Giorni Di Frequenza: 250

Tipologia attività interne al servizio: promozione del benessere globale del bambino, favorire la costruzione di relazioni significative, favorire i processi di acquisizione delle autonomie, soddisfare i bisogni di cura, prevenire situazioni di disagio psico-fisico e sociale

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
60	Minori

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 5

Tipologia: Incontri per genitori e bambini degli asili nido.

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

non presenti

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

non presente



Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

La nostra Cooperativa è in possesso della Certificazione UNI EN ISO 9001:2015 relativa a "Progettazione ed erogazione dei servizi socio assistenziali in regime non residenziale, di servizi educativi per la prima infanzia, di servizi di sostegno educativo e di assistenza scolastica. Gestione di centri educativi e ricreativi rivolti al sostegno di famiglie e bambini". Non sono presenti reclami.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?

No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?

No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?

Sì

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Nell'anno 2025 non sono stati raggiunti tutti gli obiettivi prefissati. La motivazione del non raggiungimento di uno di questi è rappresentato dalla mancanza di affidamento o della non vincita di un numero maggiore, rispetto agli scorsi anni, di gare di appalto relative ai servizi svolti dalla nostra cooperativa. La riorganizzazione aziendale iniziata nel 2024 è proseguita incidendo inevitabilmente nei costi sostenuti nel corso dell'anno 2025.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Elementi che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali sono individuati nella concorrenza e nelle modalità di affidamento dei servizi da parte degli enti pubblici. Per il raggiungimento degli obiettivi futuri la nostra Cooperativa sta continuando la propria riorganizzazione, iniziata nel corso dell'anno 2024, potenziando qualitativamente i servizi erogati e progettando nuovi servizi richiesti dal territorio.



7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2025	2024	2023
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	406.272,00 €	490.826,00 €	446.151,00 €
Contributi pubblici	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	60.858,00 €	39.974,00 €	102.580,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	417.054,00 €	278.805,00 €	415.633,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	7.095,00 €	3.800,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	17.558,00 €	24.968,00 €	28.533,00 €
Totale	901.742,00 €	841.668,00 €	996.697,00 €

Patrimonio:

	2025	2024	2023
Capitale sociale	875,00 €	825,00 €	875,00 €
Totale riserve	929.900,00 €	990.142,00 €	997.107,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	-64.125,00 €	-60.267,00 €	-7.065,00 €
Totale Patrimonio netto	866.650,00 €	930.700,00 €	990.917,00 €

Conto economico:

	2025	2024	2023
Risultato Netto di Esercizio	-64.125,00 €	-60.267,00 €	-7.065,00 €



Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	-78.271,00 €	-79.344,00 €	-20.444,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2025	2024	2023
capitale versato da soci cooperatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	875,00 €	825,00 €	875,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2025
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2025	2024	2023
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	884.220,00 €	741.975,00 €	829.785,00 €

Costo del lavoro:

	2025	2024	2023
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	703.855,00 €	596.492,00 €	639.621,00 €
Costo del lavoro (compre	92.300,00 €	83.928,00 €	77.115,00 €



so nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)			
Peso su totale valore di produzione	90,040374567415349121 25941508 %	91,703898379325448970 65265002 %	86,376109474140891917 78593250 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2025:

2025	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	467.130,00 €	0,00 €	467.130,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	417.054,00 €	417.054,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	17.558,00 €	17.558,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2025	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	163.685,00 €	0,00 €	163.685,00 €
Servizi educativi	242.587,00 €	417.054,00 €	659.641,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €



Altri servizi	60.858,00 €	17.558,00 €	78.416,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione:

	2025	
Incidenza fonti pubbliche	467.130,00 €	51,8 %
Incidenza fonti private	434.612,00 €	48,2 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

NON PREVISTA

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

NON PREVISTE

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:



8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

La nostra Cooperativa è da sempre attenta alle tematiche ambientali e di risparmio energetico, attuando una politica aziendale sempre maggiormente improntata alla salvaguardia e al rispetto dell'ambiente. Pur non essendo le nostre attività socio-assistenziali particolarmente impattanti per l'ambiente, prestiamo particolare attenzione in questo senso, attraverso piccoli accorgimenti nella gestione quotidiana dei servizi.

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

I servizi rivolti ai minori e alle loro famiglie sono sviluppati per permettere ad ogni individuo di far emergere le proprie attitudini e potenzialità e, per i genitori, di poter gestire la propria vita familiare senza rinunciare alla propria realizzazione personale tramite l'espletamento del proprio lavoro. Tenuto conto di questi principi, i servizi di gestione di asili nido e di integrazione dei servizi scolastici/doposcuola, vengono realizzati perché ogni bambino/ragazzo possa esprimere il proprio talento, riesca a sviluppare la propria istruzione e soprattutto, si integri con i suoi pari e nel contesto sociale in cui vive. Alle famiglie, di qualsiasi classe sociale, ma soprattutto alle madri, viene data la possibilità di accedere al lavoro, potendo usufruire di servizi organizzati, che gestiscano i figli durante il tempo in cui sono al lavoro, consentendo una migliore qualità di vita. Tramite i servizi rivolti agli anziani, ai disabili adulti, e in generale alle famiglie in situazioni di disagio, viene data la possibilità alle persone di rimanere nel proprio ambiente familiare, ricevendo le cure e le attenzioni che abbisognano, contribuendo ad una migliore condizione di vita.



10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

L'anno 2025 non ha avuto controversie o contenziosi.

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

E' stato adottato da diversi anni, il Codice Etico Aziendale. Esso rappresenta l'impegno ad operare con franchezza e veridicità nelle relazioni con i soci, i lavoratori e con il mercato. L'integrazione e l'etica caratterizzano il nostro modo di operare. Al fine di tutelare i diritti umani e la parità di genere, la nostra Cooperativa promuove condizioni eque di occupazione e la sicurezza nel luogo di lavoro. Il nostro Codice Etico viene applicato in tutte le forniture di servizi e nelle attività di supporto ai servizi della Cooperativa.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

L'Assemblea dei Soci nel corso del 2025 è stata convocata una volta per l'approvazione del bilancio di esercizio e del bilancio sociale. Il Consiglio di Amministrazione è stato convocato quattro volte e la partecipazione dei componenti è stata piena.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Nel corso delle proprie riunioni il CDA ha trattato argomenti quali il recesso e l'ammissione di soci. Ha predisposto la nota integrativa dopo la aver valutato i dati di bilancio e ha analizzato la bozza del bilancio sociale da presentare ai soci per l'approvazione. Altre questioni trattate hanno riguardato l'andamento economico e finanziario della cooperativa.



11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);



Relazione organo di controllo

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE): Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative. Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale). b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8) • esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore; • rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore; • perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria; • l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e); Relazione organo di controllo Non presente in quanto l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale.