

Bilancio Sociale **2024**

**SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE SERVIZI
E SOLIDARIETA'**



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	7
Aree territoriali di operatività.....	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	8
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	8
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	8
Contesto di riferimento.....	9
Storia dell'organizzazione.....	9
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	11
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	11
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	11
Modalità di nomina e durata carica.....	12
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	12
Tipologia organo di controllo.....	12
Mappatura dei principali stakeholder.....	13
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	14
Commento ai dati.....	14
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	15
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	15
Composizione del personale.....	15
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	18
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	18
Natura delle attività svolte dai volontari.....	19
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	19
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	19

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	20
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ	21
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	21
Output attività	23
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	25
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	25
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	25
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	25
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	25
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	26
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	26
Capacità di diversificare i committenti.....	27
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	28
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	28
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	28
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	29
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	29
Politiche e modalità di gestione di tali impatti	29
Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	29
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	30
Tipologia di attività	30
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	30
Caratteristiche degli interventi realizzati	30
Coinvolgimento della comunità.....	Errore. Il segnalibro non è definito.
Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari	Errore. Il segnalibro non è definito.
Indicatori	Errore. Il segnalibro non è definito.

10.	ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	31
	Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	31
	Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	31
	Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	31
	Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	31
	La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No	31
	La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No.....	31
	La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì	31
11.	MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	32
	Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)	32
	Relazione organo di controllo	33

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

La realizzazione di questo bilancio sociale permette di affiancare al tradizionale bilancio di esercizio una valutazione "pluridimensionale", economica, sociale e ambientale di tutto ciò che la Cooperativa ha creato. Il bilancio sociale infatti tiene conto della complessità dello scenario all'interno del quale si muove la Cooperativa e rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione rende conto ai diversi stakeholder interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività. Il bilancio sociale si propone infatti di rispondere ad esigenze informative e conoscitive che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica. Vuole essere uno strumento utile a comunicare in modo chiaro e periodico gli esiti e i risultati della nostra attività, comparandoli con gli obiettivi dichiarati, verificandone la fattibilità e segnalando l'eventuale necessità di interventi migliorativi; un documento di comunicazione, gestione, autovalutazione del mandato sociale della cooperativa.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il Bilancio Sociale viene redatto da un Gruppo di Lavoro costituito dai membri del Consiglio di Amministrazione e dallo Staff di coordinamento interno della cooperativa. Il Bilancio Sociale viene approvato dall'Assemblea dei Soci e pubblicato sul sito internet della Cooperativa - coopservizisolidarieta.it. La copia cartacea è presente negli uffici della sede sociale in Via F.lli Cervi 26/2 a Monselice. La metodologia e il processo di rendicontazione utilizzati non sono cambiati rispetto agli anni precedenti, pertanto i dati sono comparabili con i bilanci sociali degli anni scorsi.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE SERVIZI E SOLIDARIETA'
Codice fiscale	02111790289
Partita IVA	02111790289
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	FRATELLI CERVI 26/2 - 35043 - MONSELICE (PD)
Altri indirizzi	Viale delle Olimpiadi 25 - MASERA' DI PADOVA (PD)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A107211
Telefono	0429/781789
Fax	0429/711680
Sito Web	www.coopservizisolidarieta.it
Email	c.cooperativasocialeserv@gmail.com;
Pec	coopsolidarieta@legalmail.it
Codici Ateco	85.59.9
	88
	88.1
	56.29
	91.01
	96.09
	85.51
	88.91
	93.29.9

Aree territoriali di operatività

Province di Padova, Rovigo, Vicenza e Verona

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

Perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi. La cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo, quali: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo

spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche. La cooperativa opera senza fini speculativi tramite la gestione in forma associata, dando continuità di occupazione lavorativa ai soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Assistenza a domicilio e nelle strutture sociali, ai bambini, garantendone la cura, la sorveglianza, la salvaguardia e quant'altro attiene agli aspetti educativi; Assistenza a domicilio agli anziani, agli ammalati, agli inabili e alle famiglie in situazione di disagio, anche in caso di degenza presso strutture sociali. Assistenza Sociale e Segretariato Sociale. Gestione e promozione, anche su concessione di enti pubblici e privati, di asili nido e infantili, di mense scolastiche, centro ricreativi ed educativi. La nostra Cooperativa gestisce un proprio Centro Educativo, con funzioni educative e ricreative, e sostegno scolastico, rivolto a bambini e ragazzi della scuola primaria e secondaria di primo grado. Ha in gestione alcuni micro-nidi, su concessione di alcuni Enti Pubblici, per bambini di età compresa fra i 3 mesi e i 3 anni.

Gestisce, altresì, in affidamento con alcuni enti pubblici e privati, servizi di assistenza domiciliare, assistenza sociale e segretariato sociale; servizi integrativi scolastici pomeridiani (doposcuola, attività ludico-ricreative-sportive, assistenza alla ristorazione); servizi di accompagnamento alunni durante il trasporto con lo scuolabus e la sorveglianza pre e post scuola.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Oltre alle attività previste dall'oggetto sociale dello statuto, la Cooperativa svolge servizi di altra natura, che permettono di procurare occasioni di lavoro ai soci, quali ad esempio: manutenzione del verde pubblico e strade comunali; servizi di pulizia di immobili, servizi ausiliari e di supporto alle attività principali.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno

Consorzi:

Nome

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

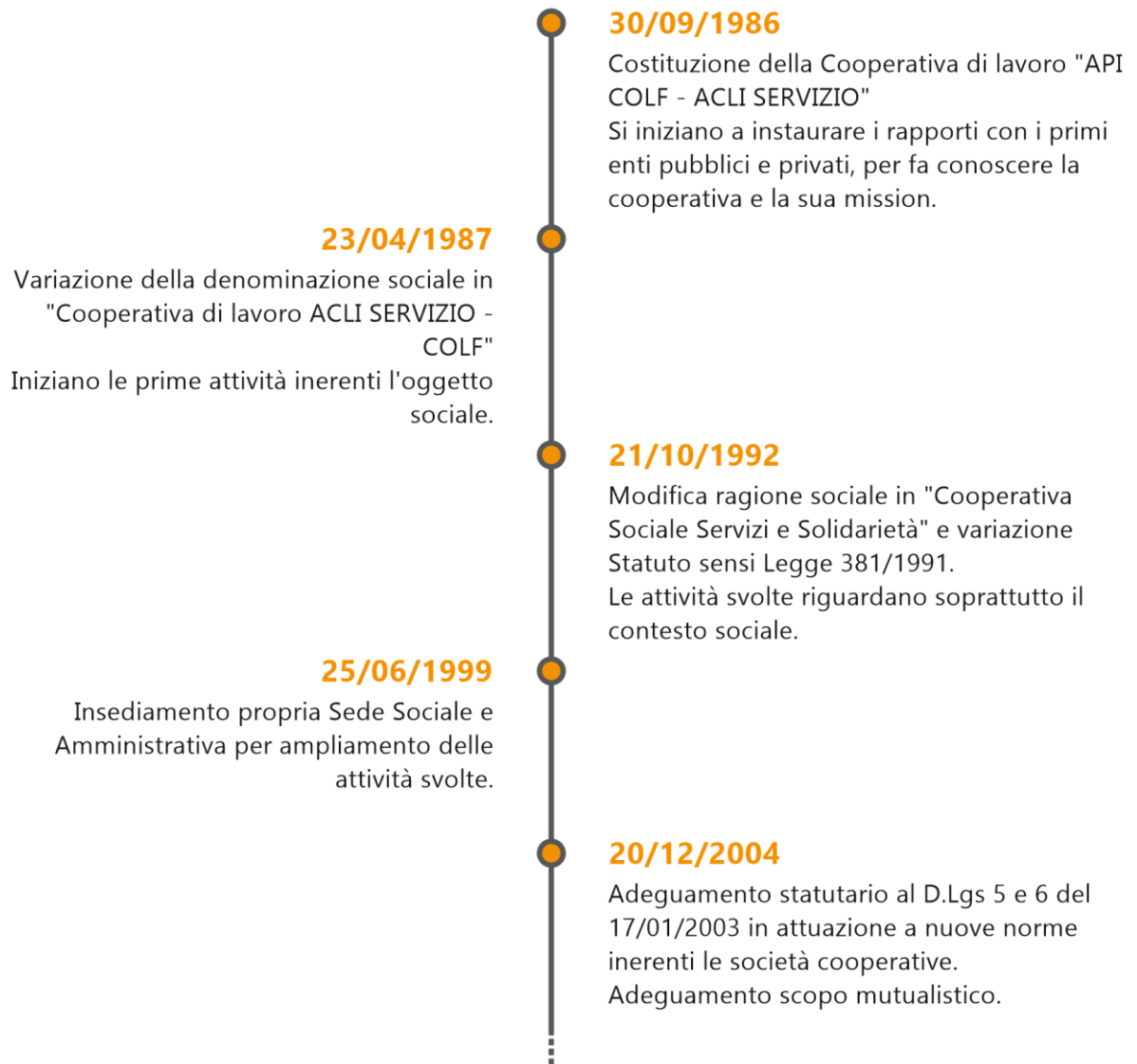
Denominazione	Quota
Consorzio Solaris di Roma	206,00

Contesto di riferimento

La nostra Cooperativa offre i propri servizi sia agli Enti Pubblici sia a contesti privati. Partecipa alle procedure pubbliche per l'affidamento dei servizi di assistenza, che sono di competenza delle Amministrazioni Comunali; quali ad esempio: l'assistenza domiciliare, l'educativa domiciliare, l'assistenza dei bambini sullo scuolabus, ecc.; e per le concessioni in gestione degli asili nido. Stipula accordi/contratti direttamente con le famiglie, per i servizi educativi che sono rivolti ai minori e alle loro famiglie.

Storia dell'organizzazione

La nostra Cooperativa nasce nel settembre del 1986 da un gruppo di persone che riconoscendosi nell'ideale cooperativo, sono alla ricerca di un contesto lavorativo migliore e nel contempo credono nella possibilità di interagire con gli enti pubblici per offrire dei servizi alla comunità con finalità di solidarietà sociale. Fin da subito si occupa di sensibilizzare le amministrazioni pubbliche sull'opportunità di offrire servizi di assistenza per il recupero delle potenzialità di soggetti svantaggiati, avvalendosi di personale appositamente formato, stipulando convenzioni e affidamenti con gli enti cooperativi. La nostra Cooperativa inizia a operare offrendo servizi di assistenza domiciliare, inizialmente a soggetti anziani e a disabili, ma ampliando i propri servizi anche ad altre attività, non esclusivamente assistenziali. Queste ultime realizzate allo scopo di creare occupazioni lavorative a quei soggetti, che in situazione di disagio economico e/o sociale, potevano essere aiutati a recuperare la propria autonomia.



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
31	Soci cooperatori lavoratori
0	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

I soci presenti in Cooperativa sono tutte persone fisiche e soci lavoratori.

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Pierluigi Buffi	Sì	Maschio	56	05/07/2023	no	1	no	No	Presidente
Giulia Mingardolo	No	Femmina	33	05/07/2023	no	1	no	No	Vice Presidente
Patrizia Bergamin	No	Femmina	57	05/07/2023	no	1	no	No	Consigliere
Michela Baratto	No	Femmina	58	05/07/2023	no	1	no	No	Consigliere

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
4	totale componenti (persone)
1	di cui maschi

3	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
4	di cui persone normodotate
4	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Il Consiglio di Amministrazione viene eletto dall'Assemblea dei soci, dura in carica tre esercizi e scade alla data dell'assemblea dei soci convocata per l'approvazione del bilancio. L'attuale Consiglio di Amministrazione è stato eletto in data 29/06/2023 e scade alla data dell'assemblea per l'approvazione del bilancio al 31/12/2025. Il Consiglio con propria riunione avvenuta in data 05/07/2023 ha nominato il Presidente e Amministratore Delegato e il Vice Presidente e Consigliere Delegato.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Il Consiglio di amministrazione nel corso dell'anno 2024 si è riunito 6 volte. La partecipazione media è del 88%.

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia

Tipologia organo di controllo

L'organo di controllo è rappresentato dal Collegio sindacale, il quale ha anche l'incarico di revisione legale. L'attuale Collegio sindacale è stato nominato dall'Assemblea dei Soci in data 29/06/2023 e scade alla data dell'Assemblea dei Soci che approva il bilancio al 31/12/2025. I componenti del Collegio sindacale sono: Niero Pietro Presidente del Collegio; Castellani Maria Clotilde Sindaco effettivo; Bussolin Giuseppe Sindaco effettivo; Bottecchia Giovanni Sindaco supplente; Bizzo Andrea Sindaco supplente. Per i componenti del Collegio Sindacale attualmente in carica non sono presenti cause di incompatibilità ai sensi dell'art. 2399 del codice civile.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

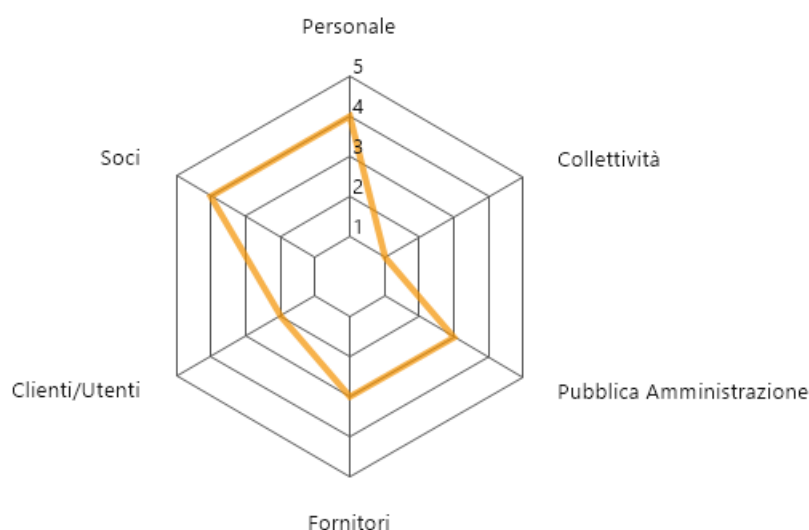
Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2022	Ordinaria	26/05/2022	Approvazione bilancio	8,60	32,76
2023	Ordinaria	29/06/2023	Approvazione bilancio	46,34	4,88
2024	Ordinaria	30/04/2024	Approvazione bilancio di esercizio	64,52	0,00

I soci partecipano attivamente alla vita della cooperativa sia in occasione delle assemblee ma anche in occasione delle riunioni di lavoro. Sono invitati a proporre miglioramenti riguardo l'espletamento delle attività svolte e a dare avviso di eventuali problematiche che vengono riscontrate, comunicando direttamente con i componenti del Consiglio di amministrazione, i quali discutono delle tematiche in seduta comune nelle proprie riunioni di CDA.

Mappatura dei principali stakeholder***Tipologia di stakeholder:***

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Incontri periodici di coordinamento	4 - Co-produzione
Soci	Incontri periodici di coordinamento	4 - Co-produzione
Finanziatori	nessuno	Non presente
Clienti/Utenti	Somministrazione di indagini di soddisfazione dell'utente/cliente	2 - Consultazione
Fornitori	Riunioni organizzative e di monitoraggio	3 - Co-progettazione
Pubblica Amministrazione	Riunioni di equipe periodiche	3 - Co-progettazione
Collettività	Predisposizione di volantini e di brochure riguardanti specifici servizi e le modalità di erogazione degli stessi	1 - Informazione

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

350 questionari somministrati

10 procedure feedback avviate

Commento ai dati

Il monitoraggio della soddisfazione dei clienti, committenti e lavoratori ci ha permesso di rilevare anche per l'anno 2024 che i servizi erogati sono ritenuti in linea con le aspettative e che i miglioramenti messi in atto sono stati apprezzati.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
82	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
12	di cui maschi
70	di cui femmine
40	di cui under 35
28	di cui over 50

N.	Cessazioni
28	Totale cessazioni anno di riferimento
6	di cui maschi
22	di cui femmine
16	di cui under 35
10	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
0	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	39	43
Dirigenti	1	0
Quadri	0	0
Impiegati	2	0
Operai fissi	36	43
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2024	In forza al 2023
Totale	82	93
< 6 anni	72	83
6-10 anni	4	5
11-20 anni	3	2
> 20 anni	3	3

N. dipendenti	Profili
82	Totale dipendenti
1	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
2	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
2	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
48	di cui educatori
5	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
0	operai/e
14	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
7	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e
3	assistenti sociali

Di cui dipendenti Svantaggiati	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)

0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)
---	--

N. Tirocini e stage	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
8	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
37	Laurea Triennale
30	Diploma di scuola superiore
7	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
0	Totale volontari
0	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
4	Appalti	1	4,00	No	245,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
96	Corso Sicurezza	8	12,00	Si	416,00
72	Corso sicurezza	9	8,00	Si	405,00
56	Formazione HACCP	7	8,00	Si	200,00
32	Corso Antincendio	4	8,00	Si	655,00
132	Corso Primo soccorso	11	12,00	Si	1000,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
39	Totale dipendenti indeterminato	0	39
6	di cui maschi	0	6

33	di cui femmine	0	33
----	----------------	---	----

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
43	Totale dipendenti determinato	0	43
6	di cui maschi	0	6
37	di cui femmine	0	37

N.	Stagionali /occasional
0	Totale lav. stagionali/occasional
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

Non ci sono volontari

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Indennità di carica	9000,00
Organi di controllo	Indennità di carica	13520,00
Dirigenti	Retribuzione	48000,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL per le lavoratrici e i lavoratori delle cooperative del settore socio-sanitario assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo.**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

0,00/0,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Non sono presenti volontari**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

I lavoratori che vengono inseriti in Cooperativa sono prevalentemente residenti nel territorio dove si svolge il servizio, o al massimo in paesi adiacenti. In alcuni casi, a seconda del servizio da svolgere, vengono interpellati il centro per l'impiego, le istituzioni scolastiche e anche i servizi sociali comunali. Ai lavoratori viene sempre garantito il rispetto del contratto di lavoro, in base alla loro professionalità, esperienza e orario di servizio, così da generare un reddito disponibile su cui il lavoratore possa contare.

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

Nella Cooperativa sono presenti in maggioranza donne. Nel Consiglio di Amministrazione il 75% è composto da donne, e il 25% è giovane e in posizione apicale. Anche le coordinatrici dei vari servizi sono donne.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

La partecipazione ed inclusione dei lavoratori si esplica attraverso:

- Partecipazione attiva del personale ai progetti con visione globale delle strategie d'azienda.
- Organizzazione di Riunioni di Coordinamento ed organizzazione dei vari servizi.
- Consegna ai Soci del Bilancio Sociale e della Carta dei Servizi

Non si constata la presenza di soci occupati sovraistruiti (la percentuale di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello richiesto per svolgere la professione, sul totale degli occupati è pari a zero%).

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

I lavoratori assunti a tempo determinato nell'anno precedente sono stati stabilizzati con contratto a tempo indeterminato.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

La cooperativa non presenta nel proprio organico lavoratori svantaggiati.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

non presente

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

Accessibilità dell'offerta: La cooperativa partecipa a gare d'appalto indette prevalentemente da Enti Pubblici, i quali prevedono modalità di svolgimento delle prestazioni previste da Capitolati e Disciplinari e Regolamenti di Strutture. L'accessibilità ai servizi è determinata principalmente dall'Ente Pubblico.

Qualità ed efficacia dei servizi. Nel corso dell'anno 2024 è stato possibile verificare l'efficacia ed il gradimento dei servizi attraverso la somministrazione di questionari, i quali hanno espresso una valutazione positiva sia in termini di qualità che di efficacia.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):
non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:
non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:
Nell'arco dell'anno 2023 non sono stati posti in essere processi di co-programmazione e co-progettazione

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):
non presente

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):
non presente

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:
non presente

Output attività

non presente

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: servizi integrativi scolastici

Numero Di Giorni Di Frequenza: 150

Tipologia attività interne al servizio: svolgimento attività didattiche, laboratori, svolgimento compiti e attività ludico-ricreative

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
364	Minori
0	Anziani
8	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze

Nome **Del** **Servizio:** Servizio di Assistenza Domiciliare
Numero **Di** **Giorni** **Di** **Frequenza:** 250
Tipologia attività interne al servizio: igiene e cura della persona, igiene dell'ambiente familiare, socializzazione, accompagnamento per visite mediche, disbrigo pratiche e commissioni

N. totale	Categoria utenza
40	Anziani
8	soggetti con disabilità psichica
15	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
15	soggetti con disagio sociale (non certificati)
5	soggetti con dipendenze
0	Minori

Nome **Del** **Servizio:** servizio di assistenza sociale
Numero **Di** **Giorni** **Di** **Frequenza:** 250
Tipologia attività interne al servizio: segretariato sociale, consulenze psico-sociali, elaborazione di progetti di intervento per persone in situazione di disagio sociale. il totale dell'utenza seguita non è quantificabile.

N. totale	Categoria utenza
0	Minori
0	Anziani
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome **Del** **Servizio:** nidi d'infanzia
Numero **Di** **Giorni** **Di** **Frequenza:** 200
Tipologia attività interne al servizio: promozione del benessere globale del bambino, favorire la costruzione di relazioni significative, favorire i processi di acquisizione delle autonomie, soddisfare i bisogni di cura, prevenire situazioni di disagio psico-fisico e sociale

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	Anziani
40	Minori

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 6

Tipologia: Incontri per genitori e bambini degli asili nido.

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

non presenti

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

non presente

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

La nostra Cooperativa è in possesso della Certificazione UNI EN ISO 9001:2015 relativa a "Progettazione ed erogazione dei servizi socio assistenziali in regime non residenziale, di servizi educativi per la prima infanzia, di servizi di sostegno educativo e di assistenza scolastica. Gestione di centri educativi e ricreativi rivolti al sostegno di famiglie e bambini". Non sono presenti reclami.

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Nell'anno 2024 non sono stati raggiunti gli obiettivi prefissati, a causa del non affidamento o della non vincita di gara di appalto relativamente ai servizi svolti dalla nostra cooperativa. Purtroppo la modalità di affidamento diretto con il metodo della rotazione, impedendo quindi alla cooperativa uscente di gareggiare, attualmente utilizzata dagli enti pubblici ci sta notevolmente penalizzando. Alcune gare d'appalto a cui abbiamo partecipato, inoltre, non sono andate a buon fine.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Elementi che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali sono individuati nella concorrenza e nelle modalità di affidamento dei servizi da parte degli enti pubblici. Per il raggiungimento degli obiettivi futuri la nostra Cooperativa sta continuando la propria riorganizzazione, iniziata lo scorso anno, potenziando qualitativamente i servizi erogati e progettando nuovi servizi richiesti dal territorio.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2024	2023	2022
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	490.826,00 €	446.151,00 €	568.197,00 €
Contributi pubblici	0,00 €	0,00 €	78.619,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	39.974,00 €	102.580,00 €	120.016,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	278.805,00 €	415.633,00 €	311.473,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	7.095,00 €	3.800,00 €	3.796,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	24.968,00 €	28.533,00 €	14.349,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2024	2023	2022
Capitale sociale	825,00 €	875,00 €	1.300,00 €
Totale riserve	990.142,00 €	997.107,00 €	986.521,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	-60.267,00 €	-7.065,00 €	10.733,00 €
Totale Patrimonio netto	930.700,00 €	990.917,00 €	998.554,00 €

Conto economico:

	2024	2023	2022
Risultato Netto di Esercizio	-60.267,00 €	-7.065,00 €	10.733,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	-79.344,00 €	-20.444,00 €	7.808,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2024	2023	2022
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	825,00 €	875,00 €	1.300,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2024
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2024	2023	2022
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	741.975,00 €	829.785,00 €	1.167.053,00 €

Costo del lavoro:

	2024	2023	2022
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	596.492,00 €	639.621,00 €	925.460,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	83.928,00 €	77.115,00 €	79.684,00 €
Peso su totale valore di produzione	91,70 %	86,38 %	86,13 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2024:

2024	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	530.800,00 €	3.149,00 €	533.949,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	278.805,00 €	278.805,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Grants e	0,00 €	0,00 €	0,00 €

progettazione			
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2024	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	130.831,00 €	0,00 €	130.831,00 €
Servizi educativi	359.995,00 €	278.805,00 €	638.800,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	39.974,00 €	0,00 €	39.974,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2024:

	2024	
Incidenza fonti pubbliche	530.800,00 €	71,61 %
Incidenza fonti private	278.805,00 €	37,61 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Non sono state effettuate raccolte fondi.

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Non presenti.

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

Le criticità sono pressoché le stesse che sono emerse nello scorso anno: difficoltà nell'affidamento dei servizi per l'utilizzo da parte degli enti committenti della modalità della rotazione, con l'impossibilità di partecipare alla procedura per il nuovo affidamento diretto.

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

La nostra Cooperativa è da sempre attenta alle tematiche ambientali e di risparmio energetico, attuando una politica aziendale sempre maggiormente improntata alla salvaguardia e al rispetto dell'ambiente. Pur non essendo le nostre attività socio-assistenziali particolarmente impattanti per l'ambiente, prestiamo particolare attenzione in questo senso, attraverso piccoli accorgimenti nella gestione quotidiana dei servizi.

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)		
Gas/metano: emissione CO2 annua		
Carburante		
Acqua: consumo d'acqua annuo		
Rifiuti speciali prodotti		
Carta		
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita

integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

I servizi rivolti ai minori e alle loro famiglie sono sviluppati per permettere ad ogni individuo di far emergere le proprie attitudini e potenzialità e, per i genitori, di poter gestire la propria vita familiare senza rinunciare alla propria realizzazione personale tramite l'espletamento del proprio lavoro. Tenuto conto di questi principi, i servizi di gestione di asili nido e di integrazione dei servizi scolastici/doposcuola, vengono realizzati perché ogni bambino/ragazzo possa esprimere il proprio talento, riesca a sviluppare la propria istruzione e soprattutto, si integri con i suoi pari e nel contesto sociale in cui vive. Alle famiglie, di qualsiasi classe sociale, ma soprattutto alle madri, viene data la possibilità di accedere al lavoro, potendo usufruire di servizi organizzati, che gestiscano i figli durante il tempo in cui sono al lavoro, consentendo una migliore qualità di vita. Tramite i servizi rivolti agli anziani, ai disabili adulti, e in generale alle famiglie in situazioni di disagio, viene data la possibilità alle persone di rimanere nel proprio ambiente familiare, ricevendo le cure e le attenzioni che abbisognano, contribuendo ad una migliore condizione di vita.

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Aree Interne

Piccoli comuni

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Nel corso dell'anno 2024 non ci sono state controversie/contenziosi e nemmeno ne sono in corso.

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

La nostra Cooperativa adotta un proprio Codice Etico Aziendale, il quale rappresenta il nostro impegno ad operare con franchezza e veridicità nelle relazioni con i soci, i lavoratori e con il mercato. L'integrazione e l'etica caratterizzano il nostro modo di operare. Al fine di tutelare i diritti umani, promuove condizioni eque di occupazione e la sicurezza nei luoghi di lavoro. Il nostro Codice Etico viene applicato in tutte le forniture di servizi e nelle attività di supporto ai servizi della cooperativa.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Nell'anno 2024 l'Assemblea dei soci è stata convocata due volte. La partecipazione è stata pari al 64,5%.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Gli argomenti trattati hanno riguardato: l'approvazione del Bilancio di esercizio e l'approvazione del Bilancio Sociale.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

Non presente in quanto l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale.